



T

TOTENYO ORGANIZACIÓN

LIDERAZGO CONSCIENTE



ACTIVIDAD:

1. DOBLA UNA HOJA TAMAÑO CARTA EN 4 PARTES IGUALES
2. EN UNA DE LAS CUATRO PARTES ANOTA TU NOMBRE
3. EN LA SEGUNDA PARTE ESCRIBE COMO TE GUSTA QUE TE LLAMEN
4. EN LA TERCERA ESCRIBE UNA CARACTERÍSTICA PERSONAL
5. AHORA SIGUE LAS INDICACIONES DEL EXPOSITOR.





**¡NUNCA TENDRÁS VIENTO
A FAVOR, SI NO SABES A
DÓNDE VAS!**

Vivir conscientemente

Es darnos cuenta de todo aquello que es relevante en nuestras vidas; gustos, necesidades, intereses, acciones, valores, intenciones, objetivos y metas.

Es la férrea voluntad de hacer frente a los hechos, tanto los agradables como los desagradables, a los propios y a los ajenos.

Es el deseo de descubrir nuestros errores y corregirlos... es la búsqueda orientada para seguir expandiendo nuestra comprensión y conocimiento, tanto del mundo exterior como de nuestro mundo interior.

FORTALEZAS

¿En que eres bueno?

¿Tienes algo que te diferencie?

DEBILIDADES

¿Qué puedes mejorar?

¿Tienes menos ventajas que otros?

OPORTUNIDADES

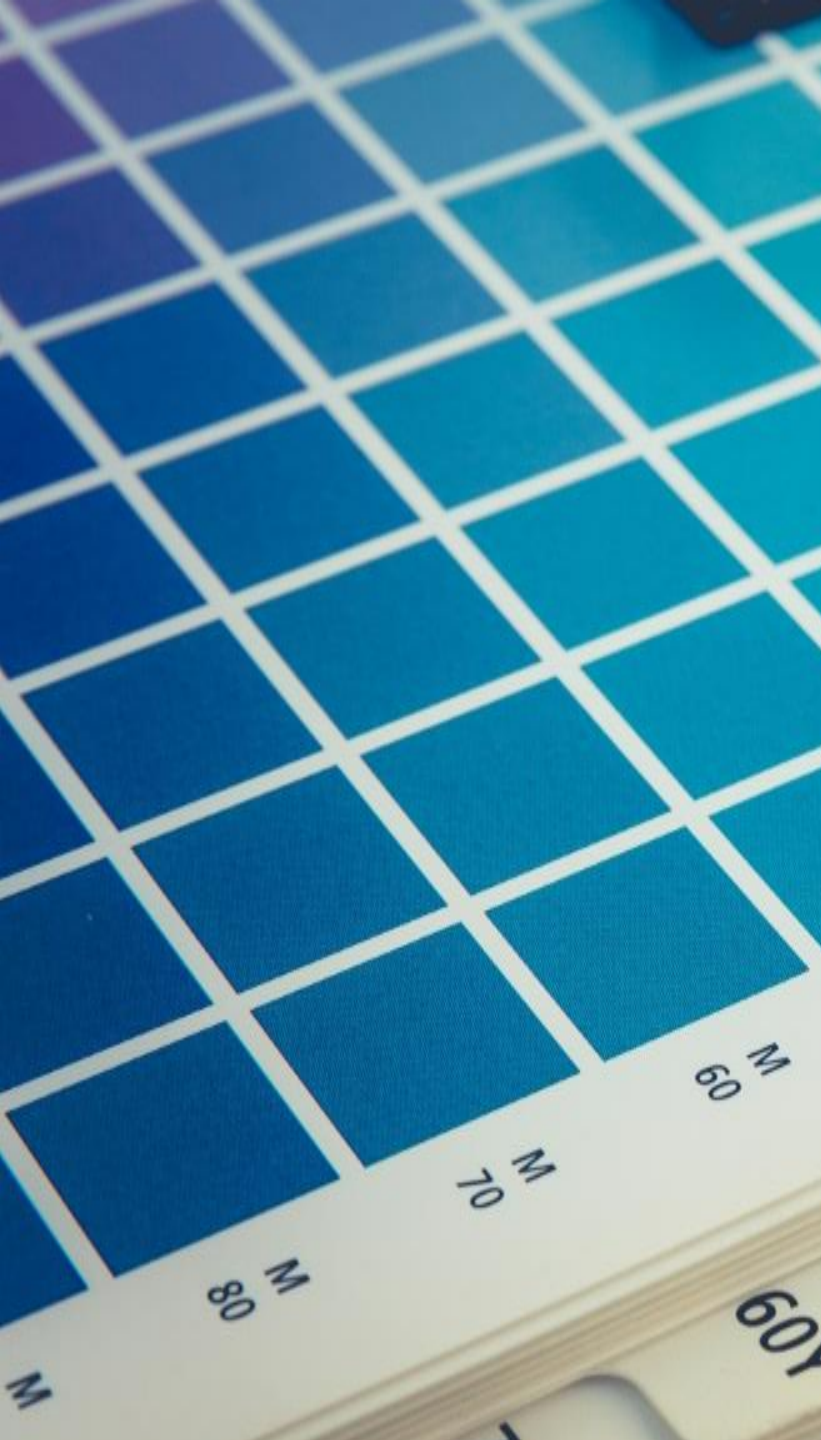
¿Qué oportunidades tienes a tu alcance?

¿De qué tendencias te puedes beneficiar?

AMENAZAS

¿Qué te podría distraer?

¿Qué hace tu competencia?



CONCEPTO:

Es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr los fines y objetivos que involucren a las personas dentro de un marco de valores.

El liderazgo es un potencial y se puede desarrollar de diferentes formas y en situaciones muy diferentes unas de otras



TIPOS DE LIDERAZGO

1. PARTICIPATIVO
2. LIBERAL
3. DEMOCRÁTICO
4. AUTOCRÁTICO
5. CONTEXTUAL
6. LAISSEZ - FAIRE
7. TRANSACCIONAL
8. BUROCRÁTICO
9. ENTRENADOR

EL LIDERAZO CONSCIENTE

Es un estilo inspiracional que se enfoca en la conducción de la organización atendiendo a satisfacer al menos estas 4 áreas de necesidades:



1. Materiales

2. Cognitivas

3. Afectivas

4. Espirituales

SER LIDER ME SIGNIFICA:



El liderazgo consciente tiene poco de improvisación y mucho de análisis y reflexión.

Implica saber exactamente qué teclas tocar para alcanzar determinados resultados.

Un líder consciente se responsabiliza por sus errores y aprende de ellos, analizando a su vez los aciertos para replicarlos.

Así logra guiar de manera más eficiente la organización



Si realmente quiero mejorar la situación, puedo trabajar en lo único sobre lo cual tengo control: yo mismo.



BENEFICIOS

Clarifica la visión de la organización

Mejora las relaciones laborales.

Desarrolla el talento

Aumenta la motivación y satisfacción laboral.

Incrementa la productividad

Tarea:

1

Investiga el concepto de cada uno de los tipos de liderazgo anotados

2

Realiza una presentación que contenga la definición de cada liderazgo y anotando el que te atrae y convence

3

*Envía tu presentación al correo: info@totenyo.org
A más tardar el lunes 16 de mayo de ¡¡este año!!*

4

Incluye, al final, tus fuentes de información consultadas..

LA DISCIPLINA ES EL PUENTE ENTRE TUS
SUEÑOS Y TUS LOGROS

